

CONSTRUYENDO JUNTOS


PRESENTE Y FUTURO EN SOCIEDADES

A quien está dirigido:

A grupos de personas (2 o mas) que se encuentren en cualquiera de las siguientes etapas:

- Están pensando en unirse para trabajar y construir futuro juntos.
- Actualmente están trabajando juntos y desean parar, mirar y fortalecer la forma como se acompañan y construyen futuro. Ya sea en momentos de crisis o de tranquilidad.

Ofrecemos un ***espacio cuidadoso, responsable y valioso*** en el que ***acompañaremos*** a los participantes en la etapa en la que estén hoy.



Algunas preguntas

¿Te has preguntado porque muchas relaciones entre socios se quebrantan?

¿Será que está faltando sostener cierto tipo de conversaciones, que usualmente no se tienen, antes de unirse con otros? y una vez juntos, será que pasa lo mismo?

¿Que es eso que si no pasa para ti, amenaza la posibilidad de crear o de permanecer en la sociedad?

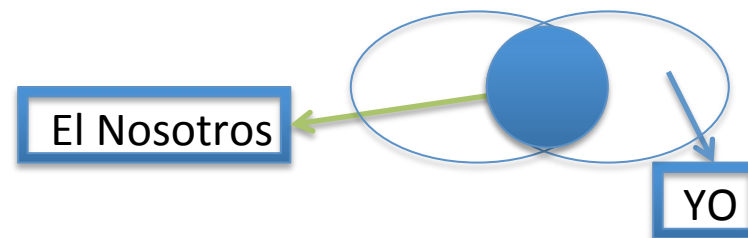
Este proceso es como un transbordador espacial en el momento en el que despega hacia La luna. Los pequeños ajustes de los primeros momentos de la trayectoria, permiten que se llegue o no.

¿QUÉ SE BUSCA CON ESTE PROCESO?

- Que cada persona identifique el **sentido** que tiene para si mismo unirse con otro(s) o permanecer en una sociedad.
- **Escuchar** el sentido que para el otro tiene estar en la sociedad y desde ahí **construir futuro**.
- Generar espacios que permitan que se converse de una manera constructiva y cuidadosa de las cosas que pasan por la mente de las personas **y que no se comparten con los otros normalmente**.
- **Conocer al otro**, mas allá de lo que hace. A partir de esto se genera empatía, compasión, cercanía y posibilidad de **ayudarse entre si en lo que mas les cuesta**.
- **Fortalecer los lazos afectivos** entre las personas que harán o hacen parte de la sociedad; lo cual les permite perseverar, sostener, trabajar apasionadamente y disfrutar el hacer diario.
- Para quienes ya están juntos, valorar lo que han construido y sanar lo que ha dolido para seguir avanzando.
- Compartir la historia individual con la que llega cada una de las personas. Esto permite ver lo que a cada uno le asusta y le inquieta. Además, posibilita **traer la sabiduría que cada persona tiene dada su experiencia**.

METODOLOGIA: COACHING ONTOLÓGICO, EDUCACIÓN EXPERIENCIAL Y BÚSQUEDA DE FUTURO®

- En un proceso de Coaching Ontológico el crecimiento ocurre en el dominio del Ser, donde las personas reconocen sus patrones de conducta **individuales** y comportamientos habituales, para comenzar a operar con mayor creatividad, bienestar y pro actividad. La educación experiencial que abordamos en **Kairós**, genera experiencias que permiten **transferir** a la vida lo que pasa y lo que se aprende.
- **Búsqueda de Futuro**® es una metodología encaminada a crear espacios de conversaciones generadoras para lograr consolidar y sintonizar la **visión**, establecer **acuerdos** y empezar a **actuar hacia un futuro mejor** para **todo el sistema**.
- Todo lo anterior nos permite trabajar en la **construcción y el cuidado del “Nosotros”**, teniendo en cuenta la individualidad.



“Cualquier relación, entre ellas, las societarias, pasan por 5 etapas definidas: Entusiasmo, dificultad, equilibrio, estabilidad y co-creación. En cada una existe algo por aprender”.

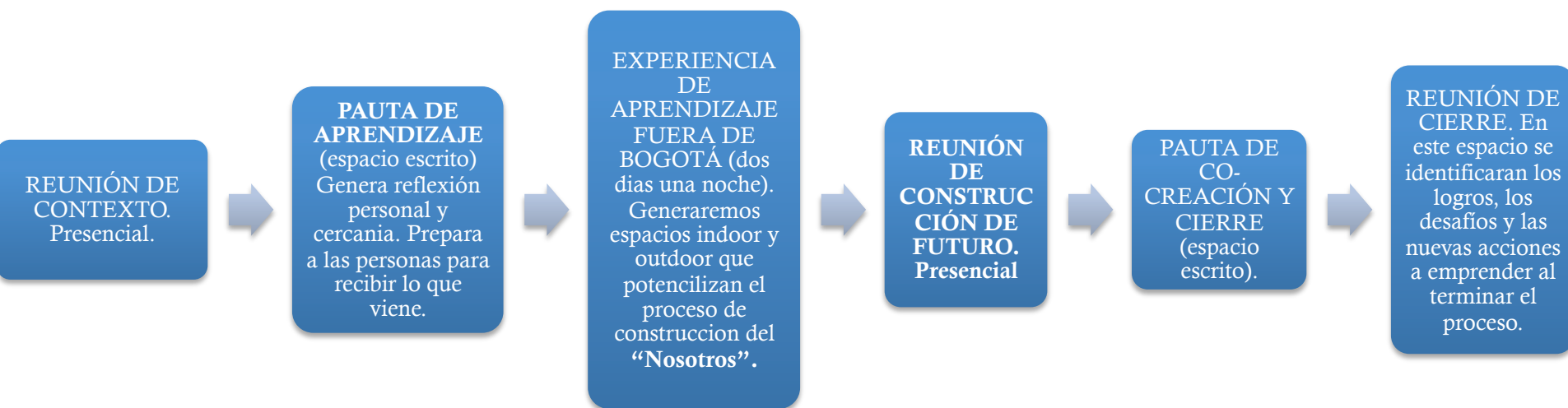
¿CUAL ES EL PODER DE UTILIZAR ESTA METODOLOGIA?

El poder de ejercer la educación experiencial junto con las herramientas de coaching ontológico y búsqueda de futuro a nivel de sociedades, se ve reflejado en tres líneas:

- Poner al servicio de cada persona, las herramientas de la educación experiencial que le permitan **darse cuenta y aprender** como su manera particular de hacer las cosas **genera impacto en los otros**.
- Poner al servicio de los socios y de quienes podrían llegar a serlo, las distinciones de coaching ontológico como **herramientas concretas para construir**.
- Poner al servicio de las personas, la metodología concreta de búsqueda de futuro® que permite **conversar** sobre el pasado y el presente; **avanzar** y dar los pasos necesarios para buscar y **construir un futuro con sentido** para el sistema.

Con este modelo integral confiamos en que los procesos de aprendizaje, son sostenibles en la medida en que se involucran las emociones, el lenguaje y el reconocer lo que me pasa durante ciertas experiencias.

ESTRUCTURA DEL PROCESO



Aprender, construir y crecer
juntos. Eso es una sociedad.

¿Quienes somos?

Coaches ontológicos certificados por la escuela Newfield Network quienes tienen una amplia experiencia liderando diferentes grupos de seres humanos en procesos de aprendizaje personal, grupal y familiar.

Ver perfil página internet: www.kairosdh.org



INFORMES

Angela Devis 3112015509
Eduardo Luis De La Vega 3124482432

adevis@kairosdh.org
edelavega@kairosdh.org